

让 全 天 下 人 的 脚 健 康 美 丽 ！ 为 生 命 加 分 ！



远元集团微信公众号

为生命加分
为脱贫助力

陕西郑远元专业修脚保健服务集团有限公司
Shaanxi Zheng Yuan yuan pedicure specialized health care service group co., LTD

西安市和平路108号佳腾大厦13楼C座

029-87512455 87519238

<http://www.zhengyuanyuan.com.cn>



连锁直营 · 商务贸易 · 生物科技 · 影视传媒 · 慈善基金会 · 远元商学院 · 劳务咨询 · 健康管理

全国客户服务热线: 400-000-6529

陕西郑远元专业修脚保健服务集团有限公司
Shaanxi Zheng Yuan yuan pedicure specialized health care service group co., LTD

梦想成就人生

DREAM

前言

INTRODUCTION

为生命加分

我有一个梦想——摆脱贫困。
我有一个梦想——帮助更多人脱贫致富。
我有一个梦想——弘扬国术、传承非遗、打造民族品牌。
远元梦——为生命加分！

——郑远元

所有的成功都源于一个梦和一颗持之以恒的心。
人类因梦想而伟大，人生因拼搏而精彩！
一个人可以非常清贫、困顿、低微，但是不可以没有梦想。
只要梦想存在一天，就可以改变自己的处境。
昨天的梦想，今天的希望，都将成为明天的现实。
梦想引领人生，拼搏创造传奇！





砥砺前行

一、远元概况

- 1.远元简介 02
- 2.远元架构 03
- 3.远元业务 04
- 4.远元文化 05

二、远元成绩

- 1.深耕不辍 砥砺前行 07
- 2.戮力同心 再创佳绩 10
- 3.技能扶贫 成果喜人 10
- 4.大爱远元 温暖相随 11

三、远元未来

- 1.三年百亿 千城万店 13
- 2.健康平台 五年千亿 15
- 3.百年远元 国际一线 17

四、助力脱贫

- 1.梦想引领 点燃脱贫致富新希望 19
- 2.传技授业 练就脱贫致富金钢钻 22
- 3.铺路奠基 搭建脱贫致富大平台 24



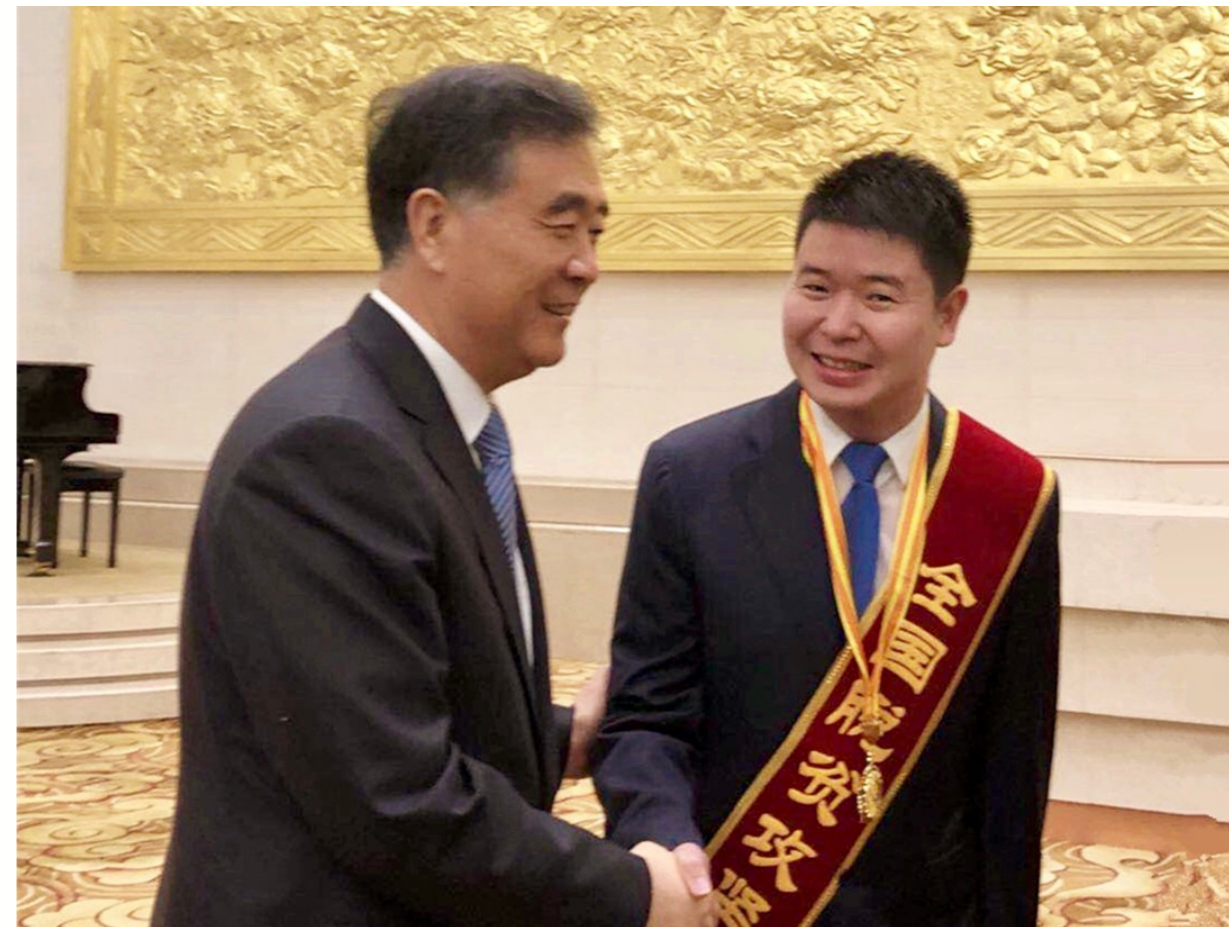


远元概况

YUANYUAN
COMPANY PROFILE

远元集团经过十余年的发展,已成为一家以连锁直营为核心,辐射八大业务板块的现代化集团公司,公司在全球范围内广纳人才,在企业文化的凝聚下,远元人传承祖国传统文化,心怀梦想,奋发进取,成就优异,集团发展日益壮大。

公司坚持以“为人类健康而奋斗终生”为使命,抢抓大健康,决定大未来,与国外知名科技公司合作,结合云计算、大数据、区块链等信息化手段,推行健康生活方式,做健康管理专家。



郑远元2017年荣获“全国脱贫攻坚奖奉献奖”,受到了党和国家领导人汪洋同志的亲切接见

远元简介

陕西郑远元专业修脚保健服务集团有限公司(简称远元集团)成立于2007年,是一家以连锁直营、商务贸易、生物科技、影视传媒、济困慈善基金会、远元商学院、劳务咨询、健康管理八大产业为核心的现代化集团公司。现设有30家分公司,开设5148家门店,员工46332人,2018年创生态产值57.36亿元,2019年上半年创生态产值68.83亿元。

自成立以来,远元集团积极响应党中央脱贫攻坚的号召,与政府合作,先后开设19所“远元职业技能培训学校”,共培训修脚技师近4万名,带动5万多人致富,帮助1.8万多名贫困人口实现稳定增收。远元集团因此荣获“2017年全国‘万企帮万村’精准扶贫行动先进民营企业”,集团董事长郑远元2017年荣获“全国脱贫攻坚奖奉献奖”,受到了党和国家领导人汪洋同志的亲切接见。

远元架构

按照现代企业制度，集团设立了股东会、监事会、董事会，聘请了职业经理人负责企业管理运营。除集团西安总部外，下设远元健康管理公司、远元生物科技公司、远元传媒、远元济困慈善基金会、远元修脚养生服务公司、一德商贸公司、远元健康产业有限公司、远元商学院等八大子公司，分别在北京、上海、广东、深圳、湖北、浙江、福建等30个省(市、自治区)开设30家分公司，共有员工4万多人，其中：经营管理人员近万名，专业技术人员3万余名。

目前，集团人才振兴计划全面实施，正在全球范围内广纳人才，初步组建了“三大”核心团队，即：由盘古智库城市研究中心秘书长、2016年中国信息产业年度经济人物张礼立博士领衔的互联网开发团队，由北京中医药大学教授、中国中医科学院张振宇主任医师领衔的养生保健技术团队，由麦当劳全球发展总监杨勇先生领衔的运营团队。

远元集团全国市场分布图



远元集团现已在多个省(市、自治区)开设5148家门店



远元集团产业园规划图

远元业务

远元集团经营业务聚焦于大健康领域的脚疾修护和健康管理两大领域。经过几年的探索实践，集团发展日益壮大。远元商学院为集团员工提供赋能和职业成长，生物科技公司负责脚疾修护产品的研发及销售工作，济困慈善基金会汇集集团的力量，持续在大病救助、助学帮扶、贫困补贴等方面做出积极贡献，健康产业有限公司负责市场技师的招聘工作。

集团将与德国西门子公司合作，研发生产健康检测仪；自主研发健康芯片“远芯”，建设完整开放的健康管理平台，提供多种智能医疗保健服务；依托远元集团长期积累的用户病例数据，开展生物科技研发。



远元成绩

YUANYUAN
COMPANY RESULTS

远元文化

- 一、远元梦：让全天下人的脚健康美丽！为生命加分！
- 二、远元定位：打造全球脚部修护第一品牌！成为健康管理专家！
- 三、远元使命：为人类健康而奋斗终生！
使命宣言：企业提供平台，自己改变命运。双手铸就品牌，梦想创造价值。
- 四、远元价值观：客户第一、团队合作、拥抱未来、坚定梦想、诚信为本、精益求精。
- 五、远元理念：
薪酬理念：自己说了算，业绩说了算。
晋升理念：没有接班人就不能晋升，要想晋升必须有接班人。
执行理念：对上服从，对下服务，拿到结果。
用人理念：真诚、善良、实干、追求。
生存理念：坚强、自信、拼搏。
- 六、远元精神：不服输、不认命、要结果。
- 七、远元誓言：一卡全球通，有人的地方就有“郑远元”！

从摆地摊起步，到创办第一家门店、成立公司连锁经营，再到成立集团公司，十余年来，收获了良好的经济效益和社会效益，获得社会各界的认可与赞誉，多家中、省、市媒体对郑远元及远元集团的事迹，进行大量报道。

多年来，集团勇于担当，主动作为，立足国家深度贫困地区实际，打造了一种可复制、不返贫的技能扶贫模式，助力国家脱贫攻坚。济困帮扶，播撒爱心，弘扬远元大爱精神。

深耕不辍 砥砺前行

1.1 创新模式 连锁经营

● 创新模式

2005年汉中创办第一家“郑远元专业修脚房”

创业初期的郑远元面对有限的收入和庞大的开销，调研创新出自己的独特模式：泡脚+修脚+按摩=8元。“专业修脚+热情服务+低廉价格”很快就获得脚疾患者认可。2006年底，他已在汉中、安康、四川等地开了十几家“郑远元专业修脚房”。

● 连锁经营

2007年西安成立“陕西郑远元专业修脚服务连锁有限公司”

发展连锁门店

为了更多患有脚疾的人们恢复健康、为了规避扩张发展中的风险、也为了实现自己儿时的梦想(赚钱致富)。郑远元2007年进军西安市场，2007年8月31日成立“陕西郑远元专业修脚服务连锁有限公司”

- 2008年在全国大力发展连锁店，西进新疆东入山东。
- 2010年全面启动IC卡消费系统，安康郑远元生物科技有限公司成立。
- 2011年“郑远元”荣获“全国脚疾患者首先信赖放心品牌”。
- 2012年“远元花园”暨员工安置房举行盛大的开盘仪式“安康市郑远元一德商贸有限公司”正式成立。
- 2013年申办郑远元陕西省、西安市著名商标；全国开设连锁店面突破450家。
- 2014年公司正式取得“陕西省著名商标”称号；紫阳县“远元集团修脚师免费培训学校”正式成立；公司直营店分公司成立。
- 2015年突破748家连锁店。
- 2016年董事长郑远元先生当选政协安康市第四届委员会委员。
- 2017年集团正式实施“三年百亿 千城万店”战略，荣获全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业；董事长郑远元先生荣获“2017年全国脱贫攻坚奖奉献奖”；
- 2018年集团董事长郑远元先生当选政协陕西省第十二届委员会委员，获得“陕西省优秀民营企业家”“第十七届陕西青年五四奖章”等荣誉；

1.2 数据增长 收获成果

	店面数量	员工人数	员工月保底工资	员工月平均工资	店面月平均营业收入	店面月平均利润	年创经济收入
2015年	748家	6653人	3000元/月	3920元/月	76662元/月	20407元/月	8.4亿
2016年	1406家	11190人	3500元/月	4542元/月	88543元/月	26324元/月	15.2亿
2017年	2467家	23670人	4000元/月	5775元/月	104259元/月	31004元/月	30.021亿
2018年	4531家	40779人	4500元/月	6064元/月	114685元/月	32555元/月	57.36亿

1.3 国家认可 社会肯定

集团主要荣誉：

- 2018.8 2017年度脱贫攻坚工作优秀帮扶企业
- 2017.12 陕西省“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业
- 2017.10 全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业
- 2015.10 捐资助学爱心企业
- 2014.1 “郑远元”荣获陕西省著名商标
- 2013.1 2012年度诚信、反欺诈诚信单位
- 2008.4 2007年度讲诚信、反欺诈诚信单位

董事长主要荣誉：

- 2018.12 陕西省优秀民营企业家
- 2018.11 助人为乐道德模范
- 2018.5 第十七届陕西青年五四奖章
- 2018.1 郑远元当选政协陕西省第十二届委员会委员
- 2017.10 全国脱贫攻坚奖奉献奖



从2007年至今,《人民日报》、《中国青年报》、《陕西日报》、《阳光报》、《陕西工人报》、《西北信息报》、新华网、西部网等近百家中央、省、市媒体,先后以《80后修脚工的草根创业路》、《“小”产业有大作为》、《修脚工郑远元:创业始于足下》、《郑远元:为家乡建扶贫避灾新社区》、《洗脚盆里的“千城万店”》、《走出大山,以“技”脱贫》、《陕南需要更多的“郑远元”》等为题,从多方面对郑远元董事长及集团的事迹,进行了大量的宣传报道。

《人民日报》报道称:陕西远元集团带动区域脱贫致富,“小”产业有大作为,为乡亲创造了一条风险低、致富快的脱贫之路。

《陕西日报》报道称:郑远元获得“全国脱贫攻坚奖奉献奖”,是我省唯一获此殊荣者。

《阳光报》报道称:郑远元矢志不渝投身精准扶贫事业,带动2万人致富脱贫。

《中国青年报》报道称:郑远元从摆地摊修脚到开连锁公司,还要为老乡建扶贫避灾新社区。

《新华网》报道称:郑远元在家乡紫阳县高桥镇投资修建了移民搬迁小区,为当地政府解决融资上的难题,帮助400余户大山深处的群众搬进了安全、宽敞、明亮的楼房。

戮力同心 再创佳绩

2018年,远元人不忘初心,奋发进取,用坚韧、智慧、汗水拼出了新天地、创造了新辉煌!

2018年,远元业绩继续攀升全线飘红,目标任务2000家,2018年全年新开直营店2144家,店面平均利润持续增长!年创经济收入57.36亿元,年会奖金颁发总金额共计133852974元。远元集团的今天,是全体远元人拼出来的结果!

未来2年店面拓展数量、新增用工人数

	2019年	2020年
新增店面数(家)	3000	2000
总店面数(家)	8000	10000
新增用工数(万人)	4	3

技能扶贫 成果喜人

近年来,远元集团积极响应党中央脱贫攻坚的号召,在紫阳县政府及陕西省各级政府的关心支持下,以“政府主导+龙头企业+基地培训+定向就业”模式,广泛开展修脚技师培训脱贫攻坚行动,自2014年至今,远元集团先后与安康市紫阳县、岚皋县、旬阳县等地政府合作,开设了19所“远元职业技能培训学校”,先后培训修脚技师近4万名,带动5万多人致富,帮助1.8万多名贫困人口实现稳定就业。



大爱远元 温暖相随

远元集团一直把慈善作为一项神圣的社会公益事业来推进,2016年4月起,远元济困慈善基金会筹备启动大会暨首次救助发放仪式的举行,预示着远元集团承担社会责任的新起点。

远元人是一支具有社会责任感、乐于助人、播撒爱心的企业团队,目前已累计捐款近1400万元,捐助200多次,累计救助800多人次,在重大疾病、贫困助学、敬老爱幼、贫困补助等方面做出了应有的贡献。

今后三年,远元济困慈善基金会将继续从以下六个方面回报桑榆、济困帮扶。

①大病救助:村(镇)——医院——公司发放。

②助学帮扶:今后三年,每年资助500名贫困大学生,每人每年5000元。

③关爱孤寡老人、留守儿童:基金会定期帮扶慰问,将远元人的一份爱心,惠及给需要帮助的人。

④贫困补贴:基金会给集团公司建档立卡贫困员工家庭每月补贴300元,一年按11个月计算,每年发放3300元。

⑤对扶帮村:公司还将组织专门团队,帮助两个村子摘掉贫困村帽子。

⑥社会服务:走进养老院,为全国的老人提供免费服务。



远元未来

YUANYUAN
COMPANY FUTURE

远元集团始终坚持“为健康服务”“为生命加分”的理念,奋楫勇进,逐梦前行,正处在向专业化、品牌化、高端化、国际化“蝶变”的关键阶段。远元集团制定了“三年百亿 千城万店”短期战略,“健康平台 五年千亿”的中期战略,“百年远元 国际一线”的长期战略。

集团现已实施“千城万店”战略,未来将布局海外市场,将“为健康服务”“为生命加分”的理念传播到全世界,打造百年远元健康品牌,成为大健康领域具有全球竞争力的世界一流企业,为人类健康生命加分!

三年百亿 千城万店

远元集团提出了“三年百亿 千城万店”战略规划，为了安置更多的贫困群众实现就业，通过政府和企业的共同努力，让更多的贫困劳动力转移就业，通过狠抓贫困劳动力技能培训，以培训促就业，以就业促脱贫，帮助贫困劳动者走上脱贫致富的道路，为国家脱贫攻坚作出应有的贡献。

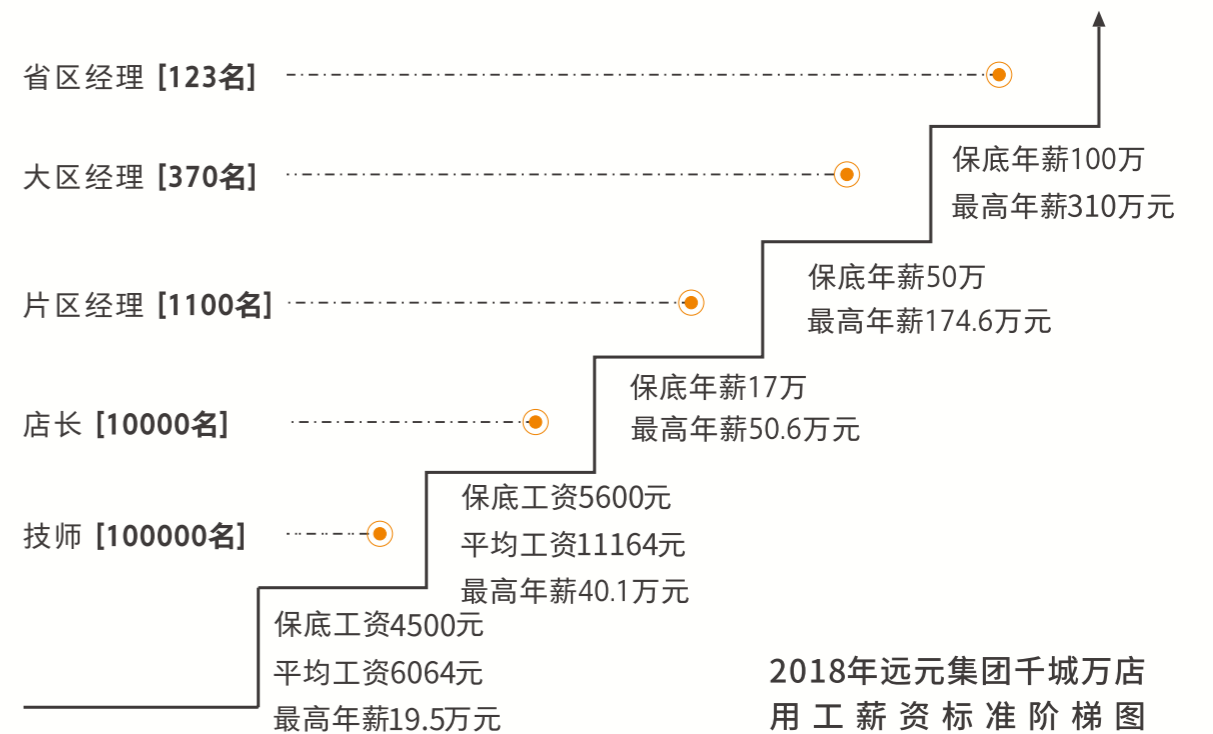
1.1 千城万店 远元速度

到2020年，远元集团将在全国1000个城市开10000家店，实现年收入100亿元。其中：2018年拟开店2000家，2019年拟开店3000家，2020年拟开店2000家，届时将解决10万人就业问题，惠及6万个家庭20万人次。目前，集团以平均每天开设9家新店的速度正在发生“裂变”，随着人们生活方式、养生观念的转变以及市场开拓能力的提升，“三年百亿 千城万店”战略目标有望提前实现。

	计划新增店面数量	员工月保底工资	员工月平均目标工资 递增5%	店面月平均营业目标收入 递增5%	年创经济收入	就业安置人数
2018年	2000家	4500元/月	6064元/月	109472元/月	50亿	3万人
2019年	3000家	5000元/月	6367元/月	114945元/月	80亿	4万人
2020年	2000家	6000元/月	6685元/月	120692元/月	100亿	3万人

1.2 万店战略 助力脱贫

年份	2018年	2019年	2020年
目标收入	50亿	80亿	100亿



1.3 千城万店 规划布局

远元集团将进一步放宽发展视野，创新发展理念，完善企业规划，诚信守法经营，拓展服务项目和领域，提升企业文化内涵，实现更高层次、更宽领域的发展。结合城市面积、人口数量、经济收入和市场环境等多方面因素进行科学分析，远元集团对国内城市（直辖市、省、地级市、县级市等）进行合理布局。

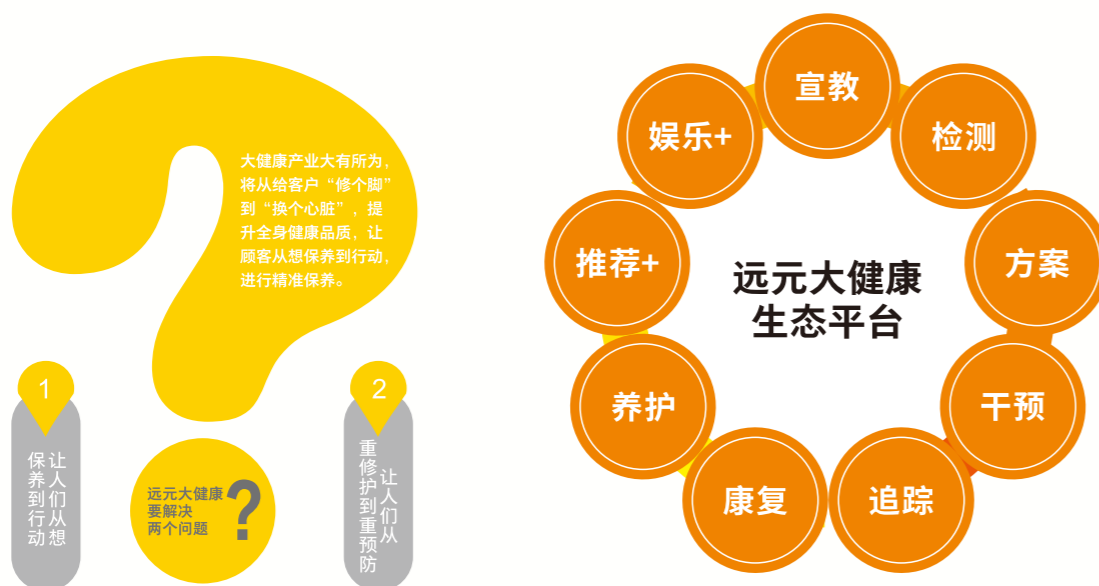
序号	地区划分	数量	开店面数	合计
1	直辖市	4	200	800
2	省会城市	22	80	1760
3	自治区首府	5	35	175
4	地级市	333	15	4995
5	县级市	369	4	1476
6	县	1606	0.5	803
7	特别行政区	2	40	80
共计			10089	

健康平台 五年千亿

2.1 线上平台建设

以“千城万店”为基础，同步构建互联网大健康平台。远元集团以创建远元健康大数据中心，发挥“健康云、VR产业、医联体”等优势，着重打造打造人口健康信息平台、电子病历应用及共享平台、家庭医生签约服务系统平台、区域影像平台、互联网医疗服务平台、检验结果互认平台、健康医疗教育管理平台等。

基于大数据、云计算以大数据、云计算、物联网、区块链，借助移动终端、可穿戴智能设备等技术手段，最终实现“让人们从想保养到行动”，从重修护到重预防。



大健康平台做什么？

- ①通过宣讲自觉采取健康的行为(宣教)
- ②人工智能监控应用服务应用体系(检测)
- ③健康管理体系(方案)
- ④预防教育与科普健康服务体系(干预)
- ⑤产品供应保障体系(追踪)
- ⑥提供健康保养服务(养护)
- ⑦健康联合体(康复)
- ⑧共享大健康支持体系(推荐+)
- ⑨提供生命周期管理, 玩出健康(娱乐+),同步构建生态平台

2.2 五年千亿“五一”后援

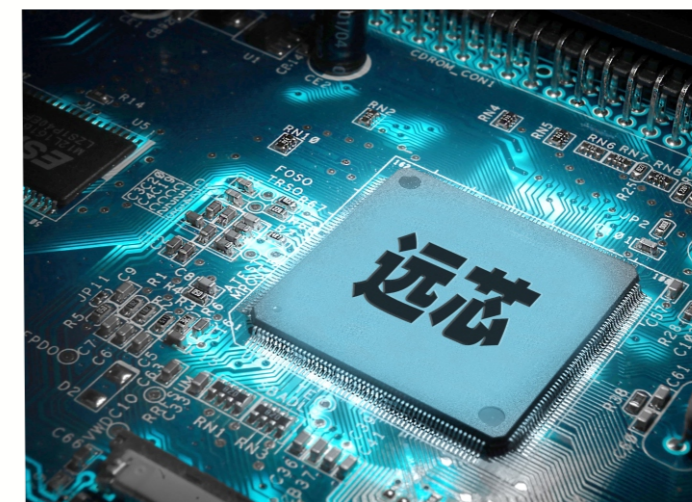
- 1亿用户
- 1千万会员
- 10万个销售窗口
- 10万个服务终端
- 1万家线下体验门店

未来三年在美国、日本、德国等3个发达国家开设旗舰店。

集团将围绕做大做强健康产业，倾力打造“一基地、五中心”，即集团总部基地和健康技能培训研发中心、健康数据研发中心、中医养生研发体验中心、生物科技产品研发生产检验车间、智能存储物流中心五个中心

2.3 科技引领 技术认可

依托十年积累的健康用户数据自主研发健康管理芯片“远芯”，与远元大健康平台双向结合，给予用户完整开放的健康管理平台及多种智能医疗保健服务。



远元集团积累十余年经验，研发投产了一系列针对真菌的消杀用品，已获得市场认可。



调理

让保养的想法落地

保养

从重修护到重预防

预防

让保养从出生开始

百年远元 国际一线

把“为健康服务”“为生命加分”的理念传播到全世界，打造面向未来的健康管理品牌，成为大健康领域引导用户消费、领导行业发展的具有全球竞争力的世界一流企业。



助力脱贫

YUANYUAN

HELP OUT OF POVERTY

近年来，远元集团积极响应党中央扶贫攻坚的号召，结合自身企业特点和社会需求，量身开发培训课程，竭力提供就业平台，与政府合作并为脱贫攻坚探索出了一条有效的技能扶贫路径。共同打造了以“政府主导+龙头企业+基地培训+定向就业”的紫阳模式。

梦想引领 点燃脱贫致富新希望

集团的创始人和管理层大多来自紫阳大山深处，他们懂穷人、知穷因，在斗贫困、奔小康的过程中，总结出自己的治贫法则：治贫先治心、再治根。



1.1 激发斗志

让典型说话，燃起希望。利用逢年过节、红白喜事等有利时机，让集团的员工到群众中现身说法，向身边人讲自己不认命、学手艺、奔小康的经历，让他们相信“好日子是干出来的”，只要有梦想、有奋斗就能摆脱世代受穷的命运。

让自己发言，找回信心。集团为从贫困户中吸纳来的员工都提供自我表现的机会，设置了“晨会晚会人人讲”环节，让他们讲自己、讲收获、讲体会，帮助他们找到尊严、找到自信。

让先进获奖，奖出激情。集团每年都要评选一批创业致富先进典型，公开表彰一批优秀员工，对业绩特别突出的员工给予万元，甚至百万元的奖励，鼓励更多人靠奋斗成就梦想、靠打拼“斩断穷根”。



1.2 筑梦立志

筑好个人发展梦。对身体健康、年富力强的没知识、没技术、没资金的扶持对象，指导他们如何快速就业、稳定就业，如何在赚取“第一桶金”后实现创业；对身体有恙、年长力弱的扶持对象，指导他们从事简单生产劳动改变生活。

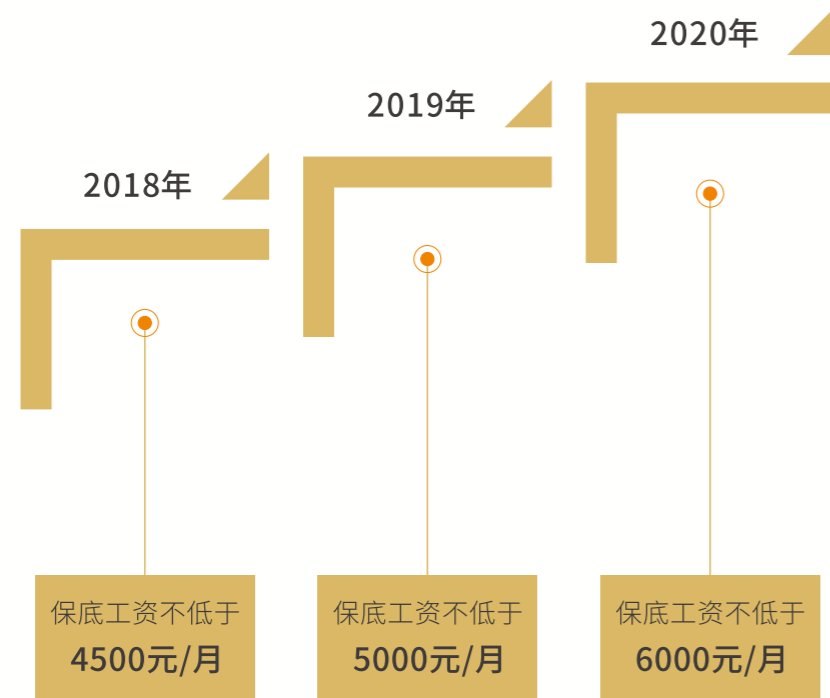
筑好企业腾飞梦。集团始终坚定“为生命加分”的远元梦，围绕帮助更多人成就个人梦。提出了梯级攀升的奋斗目标，即：“三年百亿 千城万店”的短期目标，截止2020年在全国1000个城市开10000家店、解决10万人就业问题。“健康平台 五年千亿”的中期目标，力争5年内把远元集团打造成千亿级企业，创造10000个健康管理使者就业岗位。“百年远元 国际一线”的长期目标，成为大健康领域引导用户消费、领导行业发展的健康管理品牌和具有全球竞争力的世界一流企业。



1.3 助梦遂志

提供成为员工的机会。目前，集团共吸纳41571人就业，其中贫困群众1.8万多人。

给予稳定增收的机会。新入职员工第一个月为学习期，保底工资不低于3500元/月，第二个月保底工资不低于4500元/月，2019年保底工资不低于5000元/月，2020年保底工资不低于6000元/月，并对建档立卡的贫困员工每月额外发放300元脱贫补贴。



创造晋升的机会。近五年来，由一般店员晋升到副店长的有4619人、晋升到店长的有4619人、晋升到片区经理的有513人。

传技授业 练就脱贫致富金钢钻

在开展扶贫的过程中，集团一开始就摒弃简单给钱给物的“输血式”扶贫方式，极力推行自我发展的“造血式”扶贫机制，着力在“授人以渔”上狠下功夫，致力于让每一个扶贫对象都掌握斩断“穷根”的“绝活”。

2.1 方式上基地化教育

2014年建立起第一个由政府主导的修脚技师培训基地。培训基地实行分期培训制，每12天为一个培训周期，培训期间对参训人员实行“三包两免一补”，即包吃包住包就业，免教材学杂费、免必要生活费，补贴培训合格者50元交通费，创出了技能培训的“紫阳模式”。在这一模式取得成功后，集团根据群众需求，加大了复制的力度，先后与安康市紫阳县、岚皋县、石泉县、白河县、旬阳县等地政府开展合作，开设了19所“远元职业技能培训学校”，全面做好足部护理技能培训工作。



2018.6.14陕西省委书记胡和平调研紫阳校区



2017.2.14时任陕西省委常委、省委宣传部部长庄长兴视察远元修脚养生小区



2017.7.4安康市市委副书记、市长赵俊民调研远元职业技能培训学校紫阳校区技能扶贫工作



2017.9.7全国政协常委、九三学社副主席赖明调研远元职业技能培训学校紫阳校区技能扶贫工作



理论教室环境



实操教室环境

2.2 内容上个性化定制

鉴于培训对象的特殊性、多样性，集团一改“大水漫灌”的培训模式，针对培训对象的学习能力、理解能力、接收能力、消化能力，推出“私人定制”模式，特别在培训内容的选择上，注重从既往培训中总结培训经验、从市场需求上确定培训重点，为受培训学员量身定制一套专兼结合、体现个性的培训“套餐”，确保每一个受训对象都学有所长、学有所获，做到“选择远元让你有能力、离开远元让你有价值”。



2.3 策略上专业化集训

用专业的人，做专业的事，是集团永恒不变的工作理念。远元集团作为一家专业化的脚部护理企业，必须拥有专业化的技术人才。按照这一理念，集团始终坚持把打造专业团队作为企业发展壮大的生命工程、奠基工程来抓，下茬立势培养专业人才、壮大专业队伍。一是现场教学。以培训基地为依托，借助“网络商学院”、“集中特训营”等培训平台，选派优秀副店长等技能型人员担任授课老师，采取现场教学、交叉互练的方式，集中培训脚疾确认的能力、修护脚疾的手艺、健康护理的方法，帮助培训学员从理论和实践两个层面，学会并掌握“肉上雕花”的基本功。



铺路奠基 搭建脱贫致富大平台

脱贫可持续，务必重长效。几年来，集团立足于建立稳定脱贫的长效机制，着眼于阻断贫困的代际传递，不断壮大健康产业，积极发展大健康事业，努力为贫困户提供稳定的就业岗位、有力的创业支持、可靠的事业保障。

3.1 定向就业 确保其有事可干

回顾集团的创业史、扶贫史，核心在于制了一个模、编了一个筐。所谓“制了一个模”，就是将谁都能学能做、投资成本低、带动能力强、致富速度快的“修脚技术”做成了产业，从扶志扶技入手，签订定向就业协议，从岗位安置、工资保底、食宿安排、职务晋升、绩效奖励等作出承诺、兑现承诺，解决了4万多群众的就业问题。所谓“编了一个筐”，就是开发出了适合普通群众就业的工作岗位，推行了因人定岗、分类就业的办法，让有专业技术特长的走上技能型服务岗位，让无专业技术特长的走上辅助性服务岗位，让有领导能力的走上集团管理层岗位，确保让每名受训人员都有业可就、有事可干。

3.2 支持创业 增强其造血能力

一是员工变股东。集团规定凡专业门店服务期限满4个月的员工。通过考核，合格后都可以成为企业的股东，入股门店，享受分红。同时，成立大健康管理公司，拿出一定比例的新公司股份让位于集团的“老员工”。

二是技师变老板。集团积极倡导开放包容、兼容并蓄、共建共享的发展理念，支持具备开店条件的员工“再立门户”、自我创业，集团给予人、财、物支持，扩大其创业带就业的能力，帮助和带动更多贫困群众摆脱贫困。

三是一元变多元。经过几年的探索实践，集团发展日益壮大，由专注于脚部护理到成为一家集连锁直营、商务贸易、生物科技、影视传媒、济困慈善基金会、远元商学院、劳务咨询、健康管理为一体的现代化集团公司，形成了覆盖生产、销售、服务、管理的全流程产业经营体系。

3.3 成就事业 提升其人生价值

集团坚持把个人的奋斗目标与集团的奋斗目标结合起来,让“个人梦”融入“集团梦”,以“集团梦”托起“个人梦”,激励每名员工在实现“集团梦”中放大价值、成就事业。



陈付顺

陈付顺,陕西省紫阳县东木镇人。

目前是远元集团西安市场永宁路店员工,小时候因家庭贫寒没有上过学,加入远元之前先后在煤矿、砖厂做过工人,也跑过摩的,每天起早贪黑,一天下来也只能挣到几十块钱。2014年10月,陈付顺抱着试试的态度参加了紫阳县第11期修脚师培训班,11月入职远元集团西安市场永宁路,刚开始时也曾想过放弃,觉得自己不适合干这个,在远元家人们的鼓励下,慢慢坚持了下来,用心服务顾客,2015年平均月薪10000元左右,2016年至今每月平均工资15700元左右,最高月薪拿到18800多元,2018年全年薪资达19.5万元。



陈义德

陈义德,原紫阳县高桥镇人,现湖北随州殷店镇人。

目前是远元集团湖北省区经理。紫阳县修脚师培训班第34期学员,从小家境贫寒,为了生活,曾干过煤矿工人,承包过砖厂,做过司机,还曾因下煤窑发生意外导致右腿四节骨折,但一直心怀梦想,于2015年参加培训结业后进入远元集团湖北分公司直营店工作。2016年3月担任动物园路店店长,任职期间,连续三个月都保持3万以上的工资,月工资最高达到42400元,2016年7月调至武车路店担任店长,将店面从以前三万多的业绩,做到连续三个月保持八万多元。由于工作表现突出,2016年10月升任片区经理,2017年10月升任大区经理,2018年3月被任命为湖北省区经理,2018年年薪180多万元。



余开成

余开成,陕西紫阳县洞河镇香炉村人。

目前是远元集团上海直营店负责人,加入远元集团前在砖厂、煤矿做工人,2014年底参加了紫阳县修脚师技能培训班,结业后进入远元集团西安杨家村店工作,因踏实肯干、业绩突出,2015年1月被任命为西安凤城一路店代理店长,同年5月被董事长亲点上阵,委派到上海开发新的直营店市场,超额完成了公司制定的战略目标,同年11月升任为上海直营店大区经理,在自身的努力、团队的支持下,保质保量完成公司下达的各项战略任务,2017年5月晋升为上海省区经理,目前负责整个上海直营店市场,2018年年薪310多万元。

远元集团已经成就了1000个百万富翁,100个千万富翁,为脱贫攻坚助力。

目前,远元集团正在实施的“三年百亿 千城万店”战略目标将会造就1000个以上千万富翁,10000个以上百万富翁。

结束语 CONCLUDING

过去十二年里,远元集团用七年时间完成了从0到1的转变,进行模式打造与系统沉淀;用三年时间推动公司走入了成长期的轨道,形成了1到100的发展,打造和建立了商业模式的快速复制。2018年—2020年,远元集团将完成从100到10000的转变,实现集团的跨越、裂变、大发展。

2020年,远元集团将在1000个城市开设10000家门店,带动10万人就业,惠及6万个家庭20万人次。远元集团也将继续履行社会责任,在各级政府的支持下,推广设立“脱贫技能培训学校”,建立技能扶贫示范基地,实现职业教育与产业需求的无缝对接,打造陕西职业技能培训标杆,做到“真脱贫,脱真贫”。

千里之行,始于足下,远元集团始终牢记为人类健康而奋斗终生的使命,来传承中华修脚养生文化,弘扬非物质文化遗产,远元集团将在“三年百亿 千城万店”的战略指导下,做行业领跑者,打造全球脚病修护第一品牌,做健康管理专家,为生命加分!

挺立潮头 敢为天下先 创千城万店!
探索创新 勇创新纪元 为生命加分!

